

תקנון חבר מביא חבר 2021

חברת Malam Team רואה בכם, העובדים שותפים מלאים בתהליך הגיוס ולכן נשמח לשיתוף הפעולה שלכם שלחו אלינו קורות חיים של חברים ואנחנו כבר נדאג לכל השאר

1. תקנון זה מתייחס **למשרות בחברות Malam ו- Team בלבד**. ומתייחס לעובדי חברות Malam ו- Team כולל חברות בנות: בנועם טכנולוגיות, מלם דיגיטל, דן תחבורה, תים תוכנה, Automate-IT, TIE, ראשים. החברות האחרות בקבוצה עובדות על פי נהלים שונים.
2. כל המשרות מפורסמות באתר החברה, לכניסה: **גיוס וקריירה**.
3. אחת לחודש המשרות החמות יישלחו גם באמצעות דיוור למייל.
4. קיבלתם קורות חיים של חבר/ה? ניתן לשלוח למייל הבא friends@malamteam.com
בכל מייל יש לצרף קובץ קורות חיים אחד בלבד (מיילים שנשלחים בהם יותר מקובץ קו"ח אחד לא נקלטים במערכת)
5. צוות הגיוס משתמש לצורך שיתוף המשרות גם באפליקציית **MATE** ניתן להעביר קורות חיים באמצעות האפליקציה: חבר מביא חבר < אני רוצה להמליץ על חבר/ה
6. במידה וקורות החיים של החבר אינם קיימים במערכת הגיוס מ- 6 החודשים האחרונים, החבר יירשם על שם העובד למשך שנה כ"חבר מביא חבר".
7. במידה והחבר הגיע למערכת הגיוס על ידי מקור אחר ב-6 החודשים שקדמו להפנייתו על ידי העובד, לא יהיה זכאי העובד הממליץ לתגמול בגין קליטת החבר.
8. במידה וקורות החיים של החבר הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה שהגיעה ראשונה תזכה בתגמול.
9. צוות הגיוס יעדכן את העובד במייל חוזר האם קורות החיים של החבר נרשם על שמו במערכת הגיוס ואישור זה מהווה אסמכתא לקבלת התגמול בהתאם לסעיפים 10 ו-11.



10. לתגמול בגין קליטת חבר לעבודה ב**חברות Team-ו Malam**, זכאי כל עובד חברה למעט:

- מנהל ישיר של העובד הנקלט
- מנהלי חטיבות ומנהלי אגפים/ חברי הנהלת החברה
- מנהלים אשר העובד הנקלט הינו לתחום/חטיבה שבאחריותם
- מנהל/עובד שהיה מעורב בתהליך הגיוס והמיון
- צוות הגיוס ומשאבי אנוש

11. התגמול ישולם לעובד הממליץ בתום שלושה חודשי עבודה מלאים של העובד הנקלט, בתנאי ששני העובדים (העובד הנקלט והעובד הממליץ) עדיין עובדים בחברה ולאחר קבלת אישור ממנהלות משאבי אנוש. לדוגמא, חבר שהתחיל לעבוד ב- 5/1, העובד הזכאי יקבל את התגמול במשכורת של חודש אפריל.

תגמול על סך 4000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים:

אנשי פיתוח, ניתוח מערכות וניהול פרויקטים, מיישמים, מומחי תשתיות

תגמול על סך 2000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים:

תמיכה טכנית (Help Desk), בודקי תוכנה, טכנאי PC, אדמיניסטרציה, תפעול, ובוגרים ללא ניסיון.

בשתי האפשרויות מעלה תינתן אפשרות לבחור מתנה שוות ערך מקטלוג המתנות המתעדכן מפעם לפעם במקום תגמול הכספי.

תגמול על סך 500 ₪ ברוטו יינתן בגין משרות שהוגדרו זמניות עד שלושה חודשי עבודה כולל.

12. פרילנסרים או עובדי קבלן אשר ישלחו מועמדים שיקלטו לעבודה בחברות

Team-ו Malam, יתוגמלו בשובר מתנה על סך **2000 ₪ ברוטו**.

13. עובד שבעקבות המלצתו יתחילו לעבוד בחברה **שלושה חברים** באותה השנה קלנדרית

יתוגמל, בנוסף לתגמול הניתן בגין קליטת העובדים בהתאם למפורט בתקנון זה,

גם בשובר לחופשה בחו"ל בגובה 4000 ₪ ברוטו (השובר תקף עד שנה מיום קבלתו).



IT Works Better With Friends

שלחו קורות חיים של חברים למייל: friends@malamteam.com



14. מעת לעת יפורסמו משרות זהב בתגמול מיוחד. מועמד שנקלט למשרת זהב, יזכה את העובד בתגמול המיוחד. אם המועמד נקלט למשרה אחרת, העובד יקבל תגמול בהתאם לתקנון חבר מביא חבר הרגיל.
15. העובדים הזכאים לתגמול, מסכימים לפרסם את שמם ותמונתם כזוכים בתוכנית חבר מביא חבר.
16. העובד הזכאי יחויב בתשלום מס בתלוש שכר הן בגין תגמול כספי והן בגין שווי מתנה, בהתאם לבחירת העובד, וזאת עפ"י חוקי המס המחייבים במדינת ישראל.
17. מסמך זה כתוב בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.
18. החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל, התגמול ומבחר המתנות.

לכל שאלה יש לפנות לאחראית תחום חבר מביא חבר בגיוס

חן קניאס

chenk@malamteam.com , 03-9278376

