

מלם תים דוגלת בשיווין מגדרי, שיווין הדמנויות והעסקה וכיום מעסיקה כ- 43% נשים. הגיוון התעסוקתי הינו חלק חשוב בתהליכי הגיוס והתרבות הארגונית בקבוצה ואנו מקפידים על הוגנות המבוססת על מומחיות, ניסיון מקצועי וכישורים אישיים. הדוח הנ"ל מספק השוואת שחר ברוטו של עובדים ועובדות שהועסקו בשנת 2021 לפי קבוצות השוואה שהוגדרו בקבוצה. הדוח נובע מחוק שחר שווה ומתייחס רק לחברות המחויבות בחוק (ח.פ. - מלם מערכות, תים נטקום, מלם תים).

סיכום נתוני הדוח:

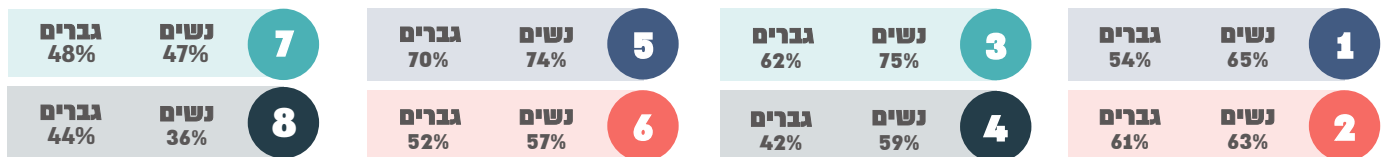
- קבוצות ההשוואה והפילוח בוצעו על כ- 87% מכלל עובדי החברות המדווחות, כאשר הדוח אינו כולל עובדים ועובדות בקבוצות פילוח קטנות או חד מגדריות.
- בהשוואת החברות המדווחות הוגדרו 12 קבוצות פילוח ברות השוואה וחלקן עם פער לטובת נשים וחלקן עם פער לטובת גברים. מנייתו מעמיק של קבוצות העובדים והעובדות עולה, כי קיימים פערים הנובעים מהבדלים בתחום הטכנולוגיות בהם עוסקים העובדים, וותק, ניסיון קודם בתפקיד ורמת כישורים והישגים אישיים.
- מנייתו פערי השחר בקבוצות הפילוח עולה כי פערי שחר בין גברים לנשים הינם עד 10% לכל היותר, ומתוכם כ- 68% נמצאים עם פער שחר של מתחת ל- 5%.

שם מקום העבודה: מלם תים	תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2022
ענף הפעילות: IT וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - עיסוק כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.



אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשחר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2022

שם מקום העבודה:
מלם תים

ענף הפעילות:
דו וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה - עיסוק כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

