

תקנון חבר מביא חבר 2022

אנחנו רואים בכם/ כשותפים/ות לגיוס אנשים איכותיים לארגון, כי בתכל'ס כל מי שאנחנו מחפשים

הם אנשים בדיוק כמוך! שלחו קורות חיים ואנחנו נדאג לכל השאר ☺

1. תקנון זה מתייחס למשרות בחברות Team i Malam -בלבד.
 וכולל את חברות הבת: בנועם טכנולוגיות, מלם דיגיטל, דן תחבורה, תים תוכנה-Automate, TIE, I אוראשים.
 אם לא מצאתם את עצמכם ברשימה, פנו למנהלת משאבי האנושי שלכם לביורור.
2. כל המשרות מפורסמות באתר החברה, לכניסה הקליקו [כאן](#).
3. אחת לחודש המשרות החמות יישלחו גם באמצעות דיוור למייל.
4. קורות חיים ניתן לשלוח למייל friends@malamteam.com או דרך המנהל הישיר/ מנהלת משאבי האנוש.
5. את קורות החיים יש לשלוח בפורמט PDF (לא תמונה סרוקה) או WORD בלבד.
6. אם קורות החיים של החבר אינם קיימים במערכת הגיוס מ-6 החודשים האחרונים, החבר יירשם על שם העובד למשך שנה כ"חבר מביא חבר". קורות החיים יהיו תקפים למשך שנה מיום השליחה.
7. אם החבר הגיע למערכת הגיוס על ידי מקור אחר ב-6 החודשים שקדמו להפנייתו על-ידי העובד, לא יהיה זכאי העובד הממליץ לתגמול עבור קליטת החבר.
8. במידה וקורות החיים של החבר הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה הראשונה שהגיעה, תזכה בתגמול.
9. אפשר לשלוח עובדים לשעבר של מלם תים כחברים, בתנאי שעברו שנתיים מאז שסיימו את עבודתם בחברה.



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com

10. לתגמול עבור קליטת חבר לעבודה בחברות Malam ו-Team זכאי כל עובד חברה, למעט:

- מנהל ישיר של העובד הנקלט
- מנהלי חטיבות ומנהלי אגפים/ חברי הנהלת החברה
- מנהלים אשר העובד נקלט לתחום/לחטיבה שבאחריותם
- מנהל/עובד שהיה מעורב בתהליך הגיוס והמיון
- צוות הגיוס ומשאבי אנוש

11. התגמול ישולם לעובד הממליץ בתום שלושה חודשי עבודה מלאים של העובד הנקלט, בתנאי ששני העובדים (העובד הנקלט והעובד הממליץ) עדיין עובדים בחברה ולאחר קבלת אישור ממנהלות משאבי אנוש.

לדוגמא, חבר שהתחיל לעבוד ב- 5/1, העובד הזכאי יקבל את התגמול במשכורת של חודש אפריל.

12. תגמול על-סך 4,000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים, עם ניסיון של שנה ומעלה:
אנשי פיתוח, ניתוח מערכות וניהול פרויקטים, מיישמים, מומחי תשתיות.

תגמול על-סך 2,000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים:
תמיכה טכנית (Help-Desk), בודקי תוכנה, טכנאי PC, אדמיניסטרציה, תפעול ובוגרים ללא ניסיון.

בשתי האפשרויות הנ"ל תינתן אפשרות לבחור מתנה שוות ערך מקטלוג המתנות המתעדכן מפעם לפעם במקום תגמול הכספי.

13. תגמול על-סך 500 ₪ ברוטו יינתן בגין משרות שהוגדרו זמניות עד שלושה חודשים.

14. פרילנסרים או עובדי קבלן אשר ישלחו מועמדים שיקלטו לעבודה בחברות Malam ו-Team יתוגמלו בשובר מתנה על-סך 2,000 ₪ ברוטו.

15. על-פי חוקי המס המחייבים במדינת ישראל, העובד הזכאי יחויב בתשלום מס בתלוש שכר הן בגין תגמול כספי והן בגין שווי מתנה, בהתאם לבחירת העובד.

16. עובד שבעקבות המלצתו יתחילו לעבוד בחברה לפחות שלושה חברים באותה השנה קלנדרית וגם השלימו לפחות שלושה חודשי עבודה בפועל, בנוסף לתגמול הניתן בגין קליטת העובדים בהתאם למפורט בתקנון זה, יהיו זכאים גם בשובר דיגיטלי לחופשה בחו"ל או בארץ, בגובה 4,000 ₪ ברוטו.
*לא ניתן להמיר את שובר הזכייה של החופש בחו"ל/ בארץ בכסף.

17. חריגים - חברים אשר נקלטים כעובדים בחברת מלם דיגיטל והגיעו משני עובדי הקבוצה, התגמול יעשה בהתאם לתהליך בחברה הקולטת ולעובד אשר הביא את המועמד במסגרת קמפיין ייעודי בחברה. למען הבהירות, מדובר רק במידה והמועמד הגיע דרך שני עובדים, יתוגמל העובד אשר הביא את החבר במסגרת הקמפיין הייעודי למשרה גם אם הגיע ממקור אחר.



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com

18. העובדים הזכאים לתגמול מסכימים לפרסם את שמם ותמונתם כזוכים בתוכנית חבר מביא חבר.

19. החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל, התגמול ומבחר המתנות.

לכל שאלה אפשר לפנות לאחראית תחום חבר מביא חבר בגיוס

סיון משה | Sivan_m@malamteam.com | 03-7757742

מסמך זה כתוב בלשון זכר, אך כמובן מיועד לנשים ולגברים כאחד!



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com