

תקנון חבר מביא חבר 2024

**אנחנו רואים בך כשותף/ה לגיוס אנשים איכותיים לארגון,
כי בתכל'ס כל מי שאנחנו מחפשים הם אנשים בדיוק כמוך!
נשמח לקבל קורות חיים ואנחנו נדאג לכל השאר ☺**

1. תקנון זה מתייחס למשרות בחברות Team, Malam, מלם שגר וחברות הבת בנועם טכנולוגיות, סינריון, גמל פנסיה, סילברנט, פיונט, מלם דיגיטל, אינפוביי, דן תחבורה, TIE וראשים. ככל שלא מצאתם את החברה שלכם ברשימה, פנו למנהלת משאבי האנושי שלכם לבירור.
2. המשרות החמות מפורסמות בפורטל העובדים ובמקביל ניתן לצפות בכל המשרות באתר החברה, לכניסה הקליקו [כאן](#).
3. אחת לחודש המשרות החמות יישלחו גם באמצעות דיורר למייל.
4. קורות חיים ניתן לשלוח למייל friends@malamteam.com
5. את קורות החיים יש לשלוח בפורמט PDF (לא תמונה סרוקה) או WORD בלבד.
6. שיוך חברה/ על שם העובד/ת :
 - ככל שקורות החיים של החבר אינם מוכרים ו/או קיימים במערכת הגיוס, אזי ירשם החבר על שם העובד/ת למשך שנה כ"חבר מביא חבר". למען הבהירות, קו"ח יהיו תקפים על שם העובד/ת למשך שנה מיום השליחה.
 - ככל שהקורות חיים של החבר כן קיימים במערכת הגיוס :
 - במידה והקו"ח קיימים במערכת ומעודכנים אצלנו דרך מקור גיוס שהינו עובד אחר בחברה (חבר מביא חבר) או חברת השמה, אזי יוגדר כחבר מביא חבר של העובד/ת רק אם עברה שנה ומעלה ממועד המקור גיוס הקודם.
 - במידה והקו"ח קיימים במערכת דרך כל מקור גיוס אחר ועברו מעל 6 חודשים מתיעד המקור גיוס האחרון, אזי ירשמו הקו"ח על שם העובד. במידה וטרם עברו 6 חודשים, מקור הגיוס הנוכחי נשאר תקף.
 - במידה וקורות החיים של החבר הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה הראשונה שהגיעה, תזכה בתגמול.
 - ניתן לשלוח עובדים לשעבר של מלם תים כחברים במסגרת נוהל זה.



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com

7. לתגמול עבור קליטת חבר/ה לעבודה בחברות המשתתפות בנוהל, זכאי/ץ כל עובד/ת חברה, למעט:

- מנהל ישיר של העובד הנקלט
- מנהלי חטיבות ומנהלי אגפים/ חברי הנהלת החברה
- מנהלים אשר העובד נקלט לתחום/לחטיבה שבאחריותם
- צוות הגיוס ומשאבי אנוש

8. התגמול ישולם לעובד/ת הממליצה בתום שלושה חודשי עבודה מלאים של החבר/עובד הנקלט, בתנאי ששני העובדים (העובד הנקלט והעובד הממליץ) עדיין עובדים בחברה ולאחר קבלת אישור ממנהלת משאבי אנוש.

לדוגמא, חבר שהתחיל לעבוד ב- 5/1, העובד הזכאי יקבל את התגמול במשכורת של חודש אפריל.

9. סוגי התגמול בנוהל זה:

- תגמול בסך 4,000 ₪ ברוטו יינתן לעובדים עם ניסיון של שנה ומעלה בסוגי התפקידים הבאים: אנשי פיתוח, ניתוח מערכות וניהול פרויקטים, מיישמים, מומחי תשתיות.
- תגמול בסך 2,000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים: בודקי תוכנה, טכנאי PC, אדמיניסטרציה ותפעול.
- תגמול בסך 1,000 ₪ ברוטו יינתן בגין התפקידים הבאים: תומך/ת טכני, Help Desk ובוגרים ללא ניסיון.
- תגמול בסך 500 ₪ ברוטו יינתן בגין משרות שהוגדרו זמניות עד שלושה חודשים.

ב-3 האפשרויות הראשונות תינתן אפשרות לבחור מתנה שוות ערך מקטלוג המתנות המתעדכן מפעם לפעם במקום תגמול הכספי.

• פרילנסרים או עובדי קבלן אשר ישלחו מועמדים שיקלטו לעבודה בחברות המשתתפות בנוהל, יתוגמלו בדומה לנוהל "ממליצים על חברים" בשובר מתנה בשווי 2,000 ₪ ברוטו.

10. על-פי חוקי המס המחייבים במדינת ישראל, יתבצע חיוב לעובד/ת הזכאי/ת בתשלום מס בתלוש שכר הן בגין תגמול כספי והן בגין שווי מתנה, בהתאם לבחירת העובד/ת.

11. תגמול אקסטרה - עובד שבעקבות המלצתו יתחילו לעבוד בחברה לפחות שלושה חברים באותה שנה קלנדרית וגם השלימו לפחות שלושה חודשי עבודה בפועל, יהיה זכאי בנוסף לתגמול הניתן בגין קליטת העובדים בהתאם למפורט בתקנון זה, גם בשובר לחופשה בחו"ל או בארץ, בגובה 4,000 ₪ ברוטו (קיימת אפשרות בחירה למיקום, השובר תקף עד שנה מיום קבלתו).
*לא ניתן להמיר את שובר הזכייה של החופש בחו"ל/בארץ בכסף.



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com

12. העובדים הזכאים לתגמול מסכימים לפרסם את שמם ותמונתם כזוכים בתוכנית חבר מביא חבר ככל שהחברה תחפוץ בכך.

13. החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל, התגמול ומבחר המתנות.

לכל שאלה אפשר לפנות לאחראית תחום חבר מביא חבר בגיוס

סיון משה | Sivan_m@malamteam.com | 03-7757742

מחכים לחברים שלכם !!!



מחכים לחברים שלכם! שלחו קורות חיים למייל



friends@malamteam.com